

**AREA QUE GENERO LA INFORMACIÓN: DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**

Nombre del documento	Reserva completa o parcial	Fecha que inicia la reserva	Fecha que finaliza la reserva	Justificación	Plazo de reserva
Asesoría y Asistencia Técnica de Condiciones Generales de Trabajo	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Artículo 79 fracciones I, III, IV Y V de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nayarit.	5 años
Asesoría y Asistencia Técnica de Condiciones Generales de Seguridad y Salud en el Trabajo	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Representaría un perjuicio significativo, real, demostrable e identificable al interés público pues su difusión, podría vulnerar la seguridad informática de la Comisión, así como poner en riesgo la seguridad de las instalaciones de este Organismo, ya que generaría la expectativa razonable de que ocurra un ataque intrusivo o cibernético que pudiera inhabilitar el uso y funcionamiento de los servicios tecnológicos y de comunicaciones, poniendo en peligro las actividades administrativas de esta Comisión, afectando una de las funciones primordiales de la Federación, como es la atención de posibles beneficiarios de los programas sociales que se encuentran a cargo de esta Comisión.	5 años
Extraordinarias de Condiciones Generales de Trabajo	Completa	10/07/2023	10/07/2028	La divulgación o publicidad de la información conllevaría a la vulneración de la conducción de los expedientes de juicios que no han concluido, ya que entorpecería la actuación de la autoridad jurisdiccional para determinar la legalidad o no de la litis planteada además de que, el conocimiento de la información relativa a los expedientes correspondientes por personas que no sean parte en ellos, causaría un perjuicio a su conducción, y con ello se afectaría al interés público.	5 años
Extraordinarias de Formalización de Empleo	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Por que se manejan datos reservados y sensibles e las empresas, así como de los trabajadores, como documentación de menores trabajadores de edad permitida.	5 años
Extraordinarias de Reparto de Utilidades	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Por que se manejan datos reservados y sensibles e las empresas, así como de los trabajadores, como documentación de menores trabajadores de edad permitida.	5 años
Autorización para trabajar de menores en edad permitida	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Por que se manejan datos reservados y sensibles e las empresas, así como de los trabajadores, como documentación de menores trabajadores de edad permitida.	5 años

AREA QUE GENERO LA INFORMACIÓN: JUNTA LOCAL Y JUNTAS ESPECIALES UNO, DOS, TRES, CUATRO Y CINCO LA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE					
Nombre del documento	Reserva completa o parcial	Fecha que inicia la reserva	Fecha que finaliza la reserva	Justificación	Plazo de reserva
Juicios Laborales	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Que la publicación de la información contenida en los expedientes de juicios laborales, Emplazamientos a Huelga y Procedimientos Paraprocesales vulneraría su conducción en tanto no hayan causado estado.	5 años
Emplazamientos a Huelga	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Que la publicación de la información contenida en los expedientes de juicios laborales, Emplazamientos a Huelga y Procedimientos Paraprocesales vulneraría su conducción en tanto no hayan causado estado.	5 años
Juicios Laborales	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Que la publicación de la información contenida en los expedientes de juicios laborales, Emplazamientos a Huelga y Procedimientos Paraprocesales vulneraría su conducción en tanto no hayan causado estado.	5 años
Juicios Laborales	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Que la publicación de la información contenida en los expedientes de juicios laborales, vulneraría su conducción en tanto no hayan causado estado.	5 años
Juicios Laborales	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Que la publicación de la información contenida en los expedientes de juicios laborales, Emplazamientos a Huelga y Procedimientos Paraprocesales vulneraría su conducción en tanto no hayan causado estado.	5 años
Emplazamientos a Huelga	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Que la publicación de la información contenida en los expedientes de juicios laborales, Emplazamientos a Huelga y Procedimientos Paraprocesales vulneraría su conducción en tanto no hayan causado estado.	5 años
Procedimientos Paraprocesales	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Que la publicación de la información contenida en los expedientes de juicios laborales, Emplazamientos a Huelga y Procedimientos Paraprocesales vulneraría su conducción en tanto no hayan causado estado.	5 años

Juicios Laborales	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Que la publicación de la información contenida en los expedientes de juicios laborales, Emplazamientos a Huelga y Procedimientos Paraprocesales vulneraría su conducción en tanto no hayan causado estado.	5 años
Emplazamientos a Huelga	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Que la publicación de la información contenida en los expedientes de juicios laborales, Emplazamientos a Huelga y Procedimientos Paraprocesales vulneraría su conducción en tanto no hayan causado estado.	5 años
Procedimientos Paraprocesales	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Que la publicación de la información contenida en los expedientes de juicios laborales, Emplazamientos a Huelga y Procedimientos Paraprocesales vulneraría su conducción en tanto no hayan causado estado.	
Juicios Laborales	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Que la publicación de la información contenida en los expedientes de juicios laborales, vulneraría su conducción en tanto no hayan causado estado.	5 años

**AREA QUE GENERO LA INFORMACIÓN:DIRECCIÓN DE EMPLEO**

Nombre del documento	Reserva completa o parcial	Fecha que inicia la reserva	Fecha que finaliza la reserva	Justificación	Plazo de reserva
Expedientes con datos personales en los Subprogramas del Programa de Apoyo al Empleo en el Estado de Nayarit (Fomento al Autoempleo, Apoyos de Capacitación para la Productividad, Movilidad Laboral e Intermediación Laboral)	Completa	10/07/2023	10/07/2028	Datos personales del solicitante/ beneficiario	5 años